



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงาน (จ้างเหมา) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศูนย์เฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ
ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

ด้วย สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม มีความประสงค์รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อ
ปฏิบัติงาน (จ้างเหมาบริการ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ปฏิบัติงานโครงการพัฒนา
ศูนย์เฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน
(Sustainable Development Goals) มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง

ตำแหน่งและคุณสมบัติที่รับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง ปรากฏในรายละเอียดตำแหน่งและ
คุณสมบัติที่รับสมัครคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติบุคคลผู้มีสิทธิสมัครทั่วไป

๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ รายละเอียดท้ายประกาศนี้

๒.๒ เป็นผู้มีความสมบัติเฉพาะที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ ต้องสำเร็จการศึกษาในระดับที่จะสมัครสอบก่อน วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เท่านั้น

๒.๔ ถ้าเป็นเพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติตามประกาศและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีความสมบัติ
ทั่วไป และมีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร ฯ และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัคร
รายใดมีความสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่ มีสิทธิ์
สอบ หรือไม่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ อาคารสาธิตและ
วิจัยพลังงานแสงอาทิตย์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม ๑๖๗ หมู่ ๘ บ้านเนินสะอาด ตำบล
นาราชควาย อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๘-๗๒๕๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๗-๒๑ มกราคม พ.ศ.
๒๕๖๕ ในเวลาราชการ (เว้นวันหยุดราชการ)

/ ๓.๒ ผู้สมัครเข้า...

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร

๔.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ สำเนาประกาศนียบัตร หรือใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) หรือสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๓x๔ ซม. ซึ่งถ่ายมาแล้ว ไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๑ รูป

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่นทะเบียนสมรส หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ สำเนา ส.ต.๙ หรือ สำเนาหลักฐานได้รับยกเว้นราชการ (เฉพาะเพศชาย)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๕. ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบแข่งขัน

สถาบันวิจัยและพัฒนา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสาธิตวิจัยพลังงานแสงอาทิตย์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม

๖. วิธีการสอบคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์

การประเมินความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานของผู้สมัคร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง เช่น ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ เจตคติ การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกอื่น ๆ

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

สถาบันวิจัยและพัฒนา จะประกาศแจ้ง วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือกที่ระบุไว้ในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสาธิตวิจัยพลังงานแสงอาทิตย์ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม หรือตรวจสอบรายชื่อที่ <http://rdi.npu.ac.th/web/> หรือ <https://www.facebook.com/rdi.npu.ac.th/>

/ ๘.เกณฑ์การตัดสิน...

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

๙.๑ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย

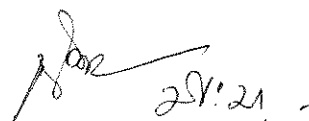
๙.๒ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องนำบัตรประจำตัวผู้เข้าสอบ หรือบัตรประชาชน ไปแสดงตัวในวันสอบด้วย

๙.๓ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก ต้องไปถึงสถานที่สอบคัดเลือก ก่อนเวลาเริ่มดำเนินการสอบคัดเลือกตามสมควร ผู้ใดเข้าห้องสอบช้าเกิน ๑๕ นาที หลังเวลาเริ่มสอบจะไม่มีสิทธิเข้าสอบวิชานั้น

๙.๔ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก ต้องเตรียมแฟ้มประวัติของตนเองจำนวน ๓ ชุด เครื่องเขียน หรืออุปกรณ์อื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการสอบคัดเลือกไปเอง

๑๐. ในการพิจารณาผลการสอบคัดเลือก ให้ขึ้นอยู่กับอำนาจดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญญา มิฆมา)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม
ระดับปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
1	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ทุกสาขาวิชา - มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ได้เป็นอย่างดี - สามารถติดต่อประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี - สามารถเขียนและวิเคราะห์โครงการได้ - สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ 	๒	เริ่มปฏิบัติงานวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่าย
การจัดซื้อจัดจ้างที่มีงานก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ จ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม
๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)
๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕
ค่าจ้างเหมาบุคคลธรรมดาปฏิบัติงานตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน ๒ คนๆละ ๑๕,๐๐๐/เดือน รวม ๖ เดือน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)
๕. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
ราคาที่เคยจ้างครั้งหลังสุดภายในระยะเวลา ๒ ปี
๖. รายชื่อเจ้าหน้าที่ผู้กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ทุกคน
 - ๖.๑ นางสาวจรินทร์ โคตพรม
 - ๖.๒ นางสาวพรพิมล ควรรณสุ
 - ๖.๓ นางภัทราวดี วงษ์วาศ

๐/๗.
พรพิมล ควรรณสุ
๘/๑๖/๕๖ ๐๖๖๖-๑

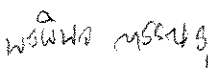
ขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)
การจ้างเหมาบริการบุคคลเพื่อปฏิบัติงาน
โครงการพัฒนาศูนย์เฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ
ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals)

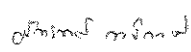
1. ความเป็นมา

มหาวิทยาลัยนครพนมเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่เกิดจากการหลอมรวมสถาบันการศึกษาในจังหวัดนครพนม ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. 2548 จัดการศึกษาทั้งในระดับหลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรปริญญา ภายใต้ภารกิจหลอมรวมสถานศึกษาต่าง ๆ เข้าด้วยกัน บทบาทของมหาวิทยาลัยนครพนมด้านการวิจัย มีระบบบริหารงานวิจัยภายใต้หน่วยงานที่จัดตั้งตาม พรบ. มหาวิทยาลัยนครพนม คือ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่มีบทบาทสำคัญในด้านการสนับสนุนและส่งเสริมด้านการวิจัย การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัย ในช่วงปี 2559 - ปัจจุบัน ได้มีการพัฒนาระบบสนับสนุนงานวิจัยมากขึ้น ส่วนหนึ่งเกิดจากการได้รับทุนโครงการนวัตกรรมพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์จังหวัดนครพนมสู่สังคมแห่งการเรียนรู้เชิงบูรณาการจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ที่ส่งผลให้เกิดการพัฒนาระบบงานวิจัย เกิดการพัฒนา นักจัดการงานวิจัย และด้วยวิสัยทัศน์ของผู้บริหารมหาวิทยาลัย และผลจากการศึกษาส่วนหนึ่งก่อให้เกิดผลผลักดันให้เกิด กองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม มีผลบังคับใช้ในเดือนธันวาคม 2559 เป็นต้นมา การเกิดกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม ส่งผลกับระบบสนับสนุนงานวิจัย ทำให้เกิดงานวิจัยมากขึ้น ทั้งงานวิจัยตามศาสตร์ความรู้ผู้ขอทุนวิจัย พัฒนาเข้าสู่งานวิจัยเชิงรับใช้สังคม

ปัจจุบันกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานวิจัยตามหลักการขับเคลื่อนภารกิจวิจัยมหาวิทยาลัยนครพนม ในการพัฒนาวิทยาการ การพัฒนากำลังคน และยกระดับเศรษฐกิจฐานราก โดยร่วมค้นหาโจทย์วิจัย สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ นวัตกรรมพัฒนาเชิงพื้นที่สู่การยอมรับของสังคม ชุมชน ตามพันธกิจการวิจัย 4 พันธกิจ ได้แก่ (1) กำหนดโจทย์วิจัยเพื่อแก้ปัญหาของพื้นที่ และการพัฒนานักวิจัยใหม่ นักวิจัยรุ่นกลาง และนักวิจัยอาวุโส เพื่อเป็นกลไกการขับเคลื่อนงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ (2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเกี่ยวกับงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน และมีคุณภาพที่ได้รับการยอมรับของสังคม (3) สร้างความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาและแก้ปัญหาขององค์กรด้วยงานวิจัยที่มีคุณภาพ และ 4) พัฒนาและส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาทางสังคม

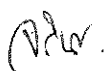

 (นางสาวจรินทร์ทร โคตพรหม)


 (นางสาวพรพิมล คารรณ์สุ)

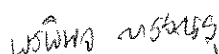

 (นางภัทราวดี วงษ์วาศ)

เพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนมที่ 5 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence) มีเป้าประสงค์ คือ ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนม ได้ถูกนำไปใช้ในการแก้ปัญหาของพื้นที่สร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ และเพื่อการยกระดับเศรษฐกิจฐานรากจากงานวิจัยและนวัตกรรม ต้องอาศัยการวิจัยแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ความเชี่ยวชาญของนักวิจัย ในปี 2562 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ผลักดันการจัดตั้งกลุ่มวิจัยเฉพาะชั้น โดยได้รับงบประมาณสนับสนุนจาก สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ในขณะนั้น และพัฒนามาเป็นศูนย์วิจัยเฉพาะทางในปี 2563 โดยกองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม สนับสนุนงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของศูนย์วิจัยเฉพาะทาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 9 ศูนย์ และในปี 2564 มหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับงบประมาณสนับสนุนการดำเนินโครงการพัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ จากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (กสว.) ด้านวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ดำเนินงานโดยสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและผลักดันศูนย์วิจัยเฉพาะทางสู่การเป็นศูนย์เฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการ โดยสนับสนุนงบประมาณสำหรับการดำเนินงานของศูนย์วิจัยเฉพาะทางต่อเนื่องที่มีการผลดำเนินงานผ่านเกณฑ์ประเมินตามประกาศของกองทุนวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 8 ศูนย์ ดังนี้ 1) ศูนย์วิจัยชาติพันธุ์และวัฒนธรรมในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 2) ศูนย์วิจัยเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 3) ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ 4) ศูนย์วิจัยพลังงานทดแทน วิทยาลัยธาดพนม 5) ศูนย์วิจัยเพื่อการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมบริการ 6) ศูนย์วิจัยและพัฒนาคูแลผู้สูงอายุ 7) ศูนย์วิจัยด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อชุมชน และ 8) ศูนย์วิจัยการศึกษาและวัฒนธรรมศรีโคตรบูรณ์ และเปิดรับข้อเสนอโครงการจัดตั้งศูนย์ฯ ใหม่ โดยมีศูนย์ฯ ที่มีศักยภาพผ่านเกณฑ์ จำนวน 8 ศูนย์ แบ่งเป็น ศูนย์เฉพาะทางด้านการวิจัย 4 ศูนย์ ดังนี้ 1) ศูนย์วิจัยวิทยาศาสตร์บูรณาการ 2) ศูนย์วิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมเกษตรแม่นยำ 3) ศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพเชิงพื้นที่ 4) ศูนย์วิจัยพลังงานทดแทนและนวัตกรรมเพื่อชุมชน และ ศูนย์เฉพาะทางด้านบริการวิชาการ 4 ศูนย์ ดังนี้ 1) ศูนย์บริการด้านอนุรักษ์พลังงาน 2) ศูนย์พัฒนาสินค้าชุมชนเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์ของชุมชนในการจำหน่าย 3) ศูนย์บริการวิชาการเทคโนโลยีอาหารและเกษตรปลอดภัย และ 4) ศูนย์พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาพื้นที่

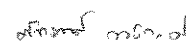
ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจวิจัยของมหาวิทยาลัยนครพนม ตอบเป้าหมายของงานวิจัยเพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ จึงได้กำหนดให้มีโครงการพัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development



(นางสาวจรินทร์พร โคตพรม)



(นางสาวพรพิมล ควรรณสุ)



(นางภัทราวดี วงษ์วาศ)

Goals) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนงานวิจัยเพื่อแก้ปัญหาความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดหาผู้รับจ้างปฏิบัติงาน โดยมีบทบาท ขอบเขตหน้าที่ ที่จะดำเนินการสนับสนุนให้โครงการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์

3. คุณสมบัติผู้เสนอราคา

3.1 เป็นบุคคลธรรมดา ผู้มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ลงนามในสัญญา)

3.2 เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ขึ้นไป จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

3.3 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

3.4 ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานของราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งพระภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

3.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

3.6 มีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Office และ internet ได้เป็นอย่างดี

3.7 มีประสบการณ์การทำงานกับหน่วยราชการ

4. ขอบเขตการจ้าง

4.1 หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้รับจ้าง

1) ร่าง โฉดตอบ หนังสือราชการ

2) ติดตามประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก

3) ประสานงานการดำเนินงานการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทาง มหาวิทยาลัยนครพนม

4) ประสานงาน สนับสนุนการดำเนินงานทุนวิจัยและพัฒนานักวิจัย กองทุนวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม

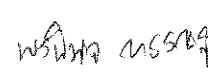
5) ประสานงานพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการสร้างผลงานวิชาการ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย SDG

6) สนับสนุนการดำเนินงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยนครพนม

7) ประสานงานและช่วยเหลือดำเนินการกิจกรรมในสถาบันวิจัยและพัฒนา

8) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย


(นางสาวจรินทร์ทร โคตพรม)


(นางสาวพรพิมล ควรรณสุ)


(นางภัทราวดี วงษ์วาส)

4.2 สถานที่ วันและเวลาปฏิบัติงาน

- 1) ผู้รับจ้างต้องมาปฏิบัติงานประจำที่ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม
- 2) วันปฏิบัติงาน
ตั้งแต่วันจันทร์ถึงวันศุกร์ ยกเว้นวันหยุดราชการ (วันเสาร์และวันอาทิตย์) และวันหยุดนักขัตฤกษ์
- 3) เวลาปฏิบัติงาน
ตั้งแต่เวลา 08.30-16.30 น. เวลาพัก 12.00-13.00 น. ทั้งนี้ผู้รับจ้างจะต้องบันทึกเวลาการทำงานและกลับตามเวลาที่กำหนดเพื่อให้ผู้ว่าจ้างตรวจสอบได้
- 4) กรณีไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิหักค่าจ้าง ตามข้อ 5

5. การหักค่าจ้าง

กรณีที่ผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานไม่ครบตามวันในสัญญาในวันใด ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าจ้างที่จะจ่ายให้สำหรับเดือนนั้นๆ ตามจำนวนวัน หรือจำนวนชั่วโมงที่ขาดงานแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ในการคำนวณให้ถือว่าหนึ่งเดือนมีจำนวนวันตามปฏิทิน และหนึ่งวันมี 7 ชั่วโมงทำงาน

5.1 การหักค่าจ้างกรณีผู้รับจ้างมาปฏิบัติงานสายหรือเลิกงานก่อนอย่างใดอย่างหนึ่งเกิน 30 นาที/วัน หรือทั้งสองอย่างรวมกันเกินกว่า 30 นาที/วัน คิดเป็นหนึ่งชั่วโมง โดยเศษของชั่วโมงคิดเป็นหนึ่งชั่วโมง

5.2 การมาสายหรือเลิกงานก่อนหรือเกินกว่าครึ่งหนึ่งของเวลาที่ต้องปฏิบัติงานในวันหนึ่งๆ ถือว่าเป็นการหยุดหรือขาดงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 – 31 กรกฎาคม 2565

7. การส่งมอบงาน การจ่ายค่าจ้าง และการจ่ายค่าตอบแทน

7.1 การส่งมอบงาน

1) ผู้รับจ้างต้องส่งมอบงานเป็นรายเดือนภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2565 - เดือนกรกฎาคม 2565 ณ สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม

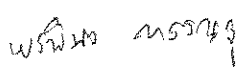
2) ผู้รับจ้างจะต้องจัดทำรายงานสรุปการปฏิบัติงานส่งให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตามที่คณะกรรมการกำหนด

7.2 การจ่ายค่าจ้าง

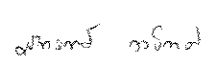
ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการตามข้อ 4 นับแต่วันที่ลงนามในสัญญาจนถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2565 โดยกำหนดจ่ายเป็นงวด ๆ ละหนึ่งเดือน เดือนละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมค่าภาษีอากรใดๆ (ถ้ามี) และค่าใช้จ่ายที่ส่งไปไว้แล้ว โดยจะจ่ายให้ภายใน... วันของเดือนถัดไป เมื่อผู้รับจ้างได้ทำงานบริการในหน้าที่มีผลสำเร็จของงานครบถ้วนสมบูรณ์ในเดือนนั้นๆ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับมอบงานจ้างเรียบร้อยแล้ว



(นางสาวจรินทร์ โคตพรม)



(นางสาวพรพิมล ควรรณสุ)



(นางภัทราวดี วงษ์วาส)

หากเดือนแรกและเดือนสุดท้ายมีการปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนปฏิทิน ให้คิดค่าจ้างเหมาเป็นรายวัน เฉพาะวันที่ปฏิบัติงานในอัตราวันละ 500 บาท (ห้าร้อยบาทถ้วน)

7.3 การจ่ายค่าตอบแทน

1) ในกรณีที่มีความจำเป็นทางราชการที่ต้องให้ผู้รับจ้างเดินทางไปปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ และพักค้างแรมหรือมิได้พักค้างแรม ให้ผู้รับจ้างอนุโลมเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางดังกล่าวได้ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549

2) ในกรณีที่มีความจำเป็นทางราชการที่ต้องให้ผู้รับจ้างปฏิบัติงานเพิ่มเติมนอกเหนือจากวันเวลาที่กำหนดไว้ในข้อ 4.2 ให้ผู้รับจ้างอนุโลมการเบิกจ่ายค่าตอบแทนของงานที่ปฏิบัติเพิ่มเติมดังกล่าวได้ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา พ.ศ. 2550

8. ค่าปรับและการชำระค่าปรับ

หากผู้รับจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงข้อหนึ่งข้อใด ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกข้อตกลงได้ทันที

8.1 ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างไม่ได้ใช้สิทธิบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างดำเนินการดังนี้

- 1) ระงับการจ่ายค่าจ้างทั้งหมดหรือบางส่วนตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร
- 2) ปรับผู้รับจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ 0.1 ของราคาค่าจ้างทั้งหมด แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ 100 บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับแต่วันที่ผู้รับจ้างด้าทำผิดเงื่อนไขข้อตกลงการจ้างข้อหนึ่งข้อใดจนถึงผู้รับจ้างดำเนินการได้ถูกต้องตามข้อตกลงจ้างหรือจนถึงวันที่ผู้ว่าจ้างได้บอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว
- 3) กรณีไม่มาปฏิบัติงานทั้งวัน ให้ปรับเป็นรายวันโดยคำนวณจากอัตราค่าจ้างที่จ่ายเป็นรายเดือนและหารด้วยจำนวนวันในเดือนนั้นคูณด้วยวันที่ไม่มาปฏิบัติงาน
- 4) กรณีมาสายให้คิดค่าปรับเป็นรายชั่วโมงโดยคำนวณจากอัตราค่าจ้างที่จ่ายเป็นรายเดือนและหารด้วยจำนวนวันในเดือนนั้น และหารด้วยจำนวนชั่วโมงที่ตกลงกันคูณด้วยจำนวนที่มาสาย
- 5) เรียกค่าเสียหายอื่นๆ (ถ้าหากมี)

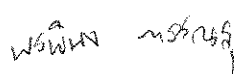
8.2 ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างได้ใช้สิทธิบอกเลิกข้อตกลงดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมดำเนินการดังนี้

- 1) ชำระค่าปรับและ/หรือค่าเสียหายอื่นใด ทั้งสิ้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง
- 2) ชำระค่าจ้างที่ผู้ว่าจ้างต้องไปจ้างรายอื่นมาดำเนินการแทนผู้รับจ้างตามข้อตกลงจ้างนี้เต็มจำนวนที่ผู้ว่าจ้างได้จ่ายไปจริง
- 3) ชำระค่าเสียหายอื่นๆ (ถ้าหากมี)

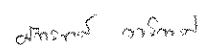
การชำระค่าปรับค่าเสียหายดังกล่าวข้างต้น ผู้รับจ้างยินยอมนำมาชำระให้แก่ผู้ว่าจ้างภายในกำหนด 15 (สิบห้า) วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างหรือเจ้าหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง หรือผู้แทนของผู้ว่าจ้าง หากผู้รับจ้างไม่ชำระภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้รับจ้างยินยอมชำระดอกเบี้ยเพิ่มอีกต่างหาก



(นางสาวจรินทร์ โคตพรม)



(นางสาวพรพิมล วรรณสุ)



(นางภัทราวดี วงษ์วาศ)

ในอัตราร้อยละ 15 (สิบห้า) ต่อไปนับแต่วันที่พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวจนถึงวันที่ผู้รับจ้างได้นำเงินมาชำระเต็มจำนวน

9. การบอกเลิกสัญญาจ้าง

9.1 การบอกเลิกสัญญาโดยผู้ว่าจ้าง

1) ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญานี้ได้ ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าผู้รับจ้างมิได้ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญหรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของผู้รับจ้างเท่าที่พึงคาดหมายได้จากผู้รับจ้างในระดับเดียวกันหรือมิได้ปฏิบัติตามข้อสัญญา และเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญานี้ ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ผู้รับจ้าง เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใดๆ ที่อาจมีขึ้นระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

2) ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่า ผู้ว่าจ้างมีเจตนาที่จะระงับการทำงานทั้งหมด หรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกสัญญา ในกรณีการบอกเลิกสัญญาดังกล่าว จะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า 30 วัน นับจากวันที่ผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้ากว่ากำหนดเวลานั้นก็ได้ แล้วแต่คู่สัญญาจะทำความตกลงกัน เมื่อผู้รับจ้างได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ผู้รับจ้างต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใดๆ ที่อาจมีขึ้นระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

9.2 การบอกเลิกสัญญาโดยผู้รับจ้าง

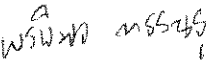
ในกรณีที่ผู้รับจ้างมีเจตนาที่จะบอกเลิกสัญญาก่อนครบระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา ผู้รับจ้างต้องมีหนังสือบอกกล่าวให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ โดยระบุรายละเอียดถึงสาเหตุและเหตุผลในการขอเลิกสัญญา ถ้าผู้ว่าจ้างเห็นว่าการบอกเลิกสัญญาจ้างดังกล่าวมีเหตุอันสมควร และไม่ทำให้ราชการเสียหาย ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้

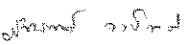
9.3 สิทธิของคู่สัญญาเมื่อมีการบอกสัญญา

1) เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ 9.1(1) ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสม ที่กำหนดในสัญญาข้อ 2 ให้แก่ผู้รับจ้าง โดยคำนวณตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างชำระค่าจ้างครั้งสุดท้ายจนถึงวันบอกเลิกสัญญา ในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิริบหลักประกันตามที่กำหนดในสัญญาข้อ 11 เต็มจำนวนหรือแต่บางส่วนตามดุลยพินิจของผู้ว่าจ้าง

2) เมื่อมีการบอกเลิกสัญญาตามข้อ 9.1(2) หรือข้อ 9.2 ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่เป็นธรรมและเหมาะสม ที่กำหนดในสัญญาข้อ 2 ให้แก่ผู้รับจ้าง โดยคำนวณตั้งแต่วันที่ผู้ว่าจ้างชำระค่าจ้างครั้งสุดท้ายจนถึงวันบอกเลิกสัญญา นอกจากนี้ผู้ว่าจ้างมีดุลยพินิจที่จะจ่ายคืนหลักประกันตามที่กำหนดในสัญญาข้อ 11 รวมทั้งค่าตอบแทนการทำงานที่จ้างนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและค่าเช่าที่พักในการเดินทางไปทำงานที่จ้าง ซึ่งผู้ว่าจ้างยังมีได้ชำระให้แก่ผู้รับจ้างด้วย


(นางสาวจรินทร์ทร โคตพรม)


(นางสาวพรพิมล ควรรณสุ)


(นางภัทราวดี วงษ์าศ)

10. เงื่อนไขอื่น ๆ

10.1 ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งผู้แทน หรือกรรมการตรวจรับพัสดุไว้ประจำ ณ ที่ทำการจ้างนี้ในเวลาที่ผู้รับจ้างเตรียมการ หรืออยู่ระหว่างกำลังทำงานจ้างนี้ บุคคลดังกล่าวมีสิทธิจะเข้าไปตรวจงานได้ตลอดเวลาและสิ่งปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับงานจ้างนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง

10.2 ในระหว่างปฏิบัติงาน ถ้าผู้รับจ้างได้กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดต่อบุคคล หรือทรัพย์สินของผู้อื่น ผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบในบรรดาความเสียหายที่ได้กระทำขึ้นนั้นด้วยตนเอง

10.3 การจ้างดังกล่าวข้างต้น ไม่ทำให้ผู้รับจ้างมีฐานะเป็นลูกจ้างของทางราชการ หรือมีความสัมพันธ์ในฐานะเป็นลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน

11. วงเงินงบประมาณ

งบประมาณเงินรับฝาก เงินอุดหนุนโครงการพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) (เงินก้อน เหลือมปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แผนงาน :พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เงินรับฝาก โครงการลำดับที่ ๑๓ โครงการพัฒนาศูนย์เฉพาะทางเพื่อความเป็นเลิศด้านการวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals) จำนวน 2 อัตรา 6 เดือนๆละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน 180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

12. การทำสัญญาจ้าง

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยนครพนม จะลงนามสัญญาจ้างได้ต่อเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว

(นางสาวจรินทร์ร โคตพรม)

(นางสาวพรพิมล ควรรณสุ)

(นางภัทราวดี วงษ์วาศ)